

# E T T E R E N

DECEMBER 2006

#6

En eventyrlig rejse for sjælen

Hvordan går det de nye kommuner

Hvad går de rundt og laver



## Billigere bilforsikring – i Tjenestemændenes Forsikring!

### Vi nedsætter præmien på over 13.000 bilforsikringer

Fra 1. januar 2007 nedsætter vi præmien for over 13.000 bilforsikringer i Club. Er der både ansvar og kaskodækning, er det med næsten 1.000,- kr. om året.

### Hvem får en Billigere bilforsikring?

Alle kunder der i dag har en Club forsikring med en bil der har en egenvægt på højest 1.100 kg og en nyværdi på max kr. 200.000,-, får nedsat præmien.

### Hvorfor en Billigere bilforsikring?

Fordi det har vist sig, at der er færre og billigere skader på de mindre biler. Det skal naturligvis komme vores kunder til gode, og det opfylder netop også vores mål om, at tilbyde kunderne de bedste og billigste forsikringer.



### Kr. 3.558,-

Det er års præmien i 2007 for vores nye Club mini med ansvar og kasko dækning til elitebilister. Selvrisiko ved kaskoskade er kr. 2.999,-. Det kræver at du har 2 andre forsikringer (Indbo, villa, ulykke) hos os og din bil har en egenvægt på højest 1.100 kg og ikke har en nyværdi over kr. 200.000,-.

### Vil du vide mere?

Så skal du blot sende kupon'en – som du finder nederst på siden – ind til os. Porto'en er betalt!

Du er også altid velkommen til at ringe til vort hovedkontor på telefon **70 33 28 28** mandag til torsdag mellem kl. 8:00 og 17:30 samt fredag mellem kl. 8:00 og 16:00, så henviser vi til din lokale forsikringstillidsmand.

### [www.tjm-forsikring.dk](http://www.tjm-forsikring.dk)

Du har også mulighed for at hente masser af information om vores Club forsikring, om **Tjenestemændenes Forsikring** generelt, samt nyheder og meget andet på vores hjemmeside. Klik ind på hjemmesiden når det passer dig!

\_\_\_\_\_ klip \_\_\_\_\_

### Billigere bilforsikring?

- Ja, jeg ønsker at høre mere om **Billigere bilforsikring** og øvrige forsikringer i **Tjenestemændenes Forsikring** - via den lokale forsikringstillidsmand.  
Jeg er medlem af **FOA 1**

Jeg er i dag forsikret i: \_\_\_\_\_

- Jeg er i dag forsikret i **Tjenestemændenes Forsikring** og ønsker en gennemgang af mine forsikringer.

Jeg har cpr.nr. eller policenummer: \_\_\_\_\_

Navn: \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

Postnr.: \_\_\_\_\_ By: \_\_\_\_\_

Tlf. privat: \_\_\_\_\_ Evt. mobil telefon: \_\_\_\_\_



Sendes ufrankeret  
Modtageren  
betaler porto'en



**Tjenestemændenes Forsikring**  
**+++ 0100 +++**  
**2750 Ballerup**

# Tilgængelighed og FOA 1



af Ken Petersson,  
afdelingsformand FOA 1

I forbundets blad, fag og arbejde nummer 10 fra oktober måned, er der lavet en artikel omkring hvordan serviceløfterne håndteres lokalt i de forskellige afdelinger. Denne artikel havde primært sigte på tilgængeligheden i afdelingerne.

Medlemmerne blev bedt om at ringe til deres afdeling og tage tid på hvor lang tid der gik, inden de fik et levende menneske i den anden ende af røret. Her brillerede FOA 1 desværre med at være langsom. Selvom det selvfølgelig er et øjebliksbillede, så gik der næsten 2 minutter inden medlemmet oplevede at snakke med et levende menneske.

Det er selvfølgelig ikke godt nok, og det har vi kigget nærmere på. Uden at trætte med en masse tekniske detaljer omkring hvordan telefonanlægget virker, så er der taget tiltag, der gør, at det ikke fremadrettet skulle kunne opfattes som værende urimeligt længe, at man venter på at få fat i "et levende menneske".

Vi håber det vil give en bedre oplevelse fremad, og vil samtidigt gerne opfordre til at man siger det, når man ringer til os, hvis man har haft en dårlig oplevelse. Kun ved at vi bliver gjort opmærksomme på problemet, vil vi være i stand til at løse det. Så hvis du syntes det er for længe du "hænger" i røret, du møder optagetoner for tit, du ikke bliver ringet op, når vi lover det eller andet, så giv os besked, når du snakker med os alligevel.

En gennemgang af disse problemer har igen ført til at vi i FOA 1 har kigget på vores åbningstider. I øjeblikket har vi åben om formiddagen 4 dage om ugen, samt om eftermiddagen en dag om ugen. Derudover har alle tillidsvalgte mulighed for, at ringe til os på direkte telefonnumre udenom omstillingen.

Det er en gammel tradition i fagbevægelsen og A-kassen, at opdele arbejdstiden i telefontid (hvor det forventes at de fleste er til stede), samt sagsbehandlingstid (lukket telefon) hvor der kan sagsbehandles på kon-

toret og tages møder ude på arbejdspladserne. Det er blot ikke længere muligt at holde de fleste hjemme i FOA 1, i telefontiden, da der simpelthen er for mange møder ude på arbejdspladserne.

Mange har derfor alligevel oplevet at ringe til FOA 1 i åbningstiden og den som man skulle tale med, var ikke til stede. Når det er oplevelsen, så er der ikke, med medlemsøjne, ret mange gode argumenter tilbage for at holde fast i den korte åbningstid.

Repræsentantskabet har derfor besluttet, at det er på tide at udvide åbningstiden i FOA 1. Budet er en åbningstid mellem 9 og 15 alle ugens 5 dage. Der har i den interne debat været snakket om åbningstider, der er meget mere vidtgående, både tidligere start og senere slut. Samt en overvejelse om, at tilbyde telefonåbningstid i hele døgnet eller hele aftenen.

Erfaringerne fra dem der har lavet længere åbningstider, som f.eks. FOA Slagelse er, at det er meget begrænset hvor mange der ringer udenfor "normal" åbningstid. 3F har via store reklamer gjort opmærksom på at man som medlem i 3F kan ringe 24 timer i døgnet, uanset hvor i landet eller hvilken afdeling man er medlem af. Det giver dem i gennemsnit 3 henvendelser i døgnet, dette tal skal sættes i forhold til 3F's samlede medlemstal på ca. 380.000.

Hvis man skulle overføre de erfaringer til FOA 1, hvad man selvfølgelig ikke bare kan, men så svare det til at vores medlemmer ville ringe til os udenfor arbejdstiden, en gang om måneden. Det er simpelthen for lille antal i forhold til den arbejdsbyrde det er, at holde telefonerne åbne og dermed folk på arbejde. Problemet er jo her i FOA 1 ligesom andre steder, at hvis nogle sættes til at arbejde på andre

tidspunkter, så følger der også frihed med på andre tider!

Med andre ord er arbejdskraften bedre brugt til andet arbejde lige nu, vi vil vende tilbage til emnet, hvis der laves et samarbejde omkring aften/nat åbning på regionalt eller landsplan.

I næste nummer af Etteren, som udkommer i starten af februar, vil vi vende tilbage med de mere praktiske ting omkring skiftet af åbningstid, herunder sandsynligvis også nyt telefonnummer.



# Hvad blev der af amtsbetjentene?



Eva Bo Christensen  
sagsbehandler FOA 1  
interviewer Mogens  
Wendelboe Aalborg.

**M**ogens er en af de amtsbetjente, der var ansat på amtsgården i Glostrup, og som ikke skulle med til den nye region i Hillerød. Mogens flyttede derfor allerede arbejdsplads i april i år.

Her i kommunalreformens tid, er det en situation som flere af vore medlemmer oplever. FOA 1 syntes derfor, at det kunne være interessant at vide hvordan den situation føles.

4

Jeg spurgte Mogens om hvordan det er at få en ny arbejdsplads.

Det er rigtig dejligt, svarede Mogens. Han fortæller videre, at han har været udlånt fra Amtsgården siden 1. april 2006. Det har været noget af en omvæltning, idet Mogens på Amtsgården havde 13 direkte kolleger (amtsbetjente) og servicerede ca. 800 medarbejdere. I Ballerup kommune hvortil Mogens er udlånt, er han tilknyttet et lokalkontor i socialforvaltningen. Han er eneste betjent og servicerer kun 30 medarbejdere. Der er således tale om, at Mogens hverdag er blevet væsentlig ændret og meget forskellig.

Mogens taler begejstret om, at det er rigtig sjovt at lære nye ting og prøve noget andet. Der er en vældig rar omgangstone og stor respekt for hinandens arbejde. Det giver et godt arbejdsklima. På mange områder, indeholder jobbet i Ballerup Kommune det samme som hans forrige i funktionen som amtsbetjent. Dog har Mogens påtaget sig det ansvar, at være det, der hedder



Mogens Wendelboe Aalborg.

frontfigur. Det betyder, at han tager mod borgeren der kommer til skranken med spørgsmål.

En anden ting som er ny for Mogens er, at han på det nærmeste er opvokset i Ballerup kommune hvilket medfører, at han kender en masse af kommunens borgere. Derfor er reglerne om tavshedspligt pludselig blevet mere vedkommende for ham nu end i hans tidligere stilling.

Mogens fortæller, at måden man i Amtet håndterede, at så mange skulle flytte arbejdsplads var, at hver enkelt medarbejder fik mulighed for at prioritere 3 arbejdspladser. Der var ikke tale om konkrete arbejdspladser, men områder man ønskede sig. Før man prioriterede var gruppen af medarbejdere rundt hos de forskellige kommuner og høre om deres arbejdspladser. Det Mogens lagde mærke til var, de

kommuner som meldte ud, at de kom til at mangle en rådhusbetjent i år 2007. En af de kommuner som oplyste dette var Ballerup, som samtidig er den kommune Mogens selv bor i. Det var således oplagt, oplyser Mogens, at vælge denne kommune. Mogens har derfor, som et ekstra plus, fået mere fritid, idet det kun tager et kvarter at komme på arbejde.

På forespørgsel om hvad Mogens savner mest fra det gamle arbejde, så er det nok, at arbejdet kan være lidt ensomt til tider, svarer han. Efter nogen betænkningstid siger Mogens, at der er svært nu efter ½ år i Ballerup kommune, at finde noget han ellers savner fra Amtet.

Hvis Mogens skal give et godt råd, til alle de der indenfor den kommende tid skal flytte arbejdsplads, så vil det være:

- tag det som en udfordring
- tænk positivt og glem det med "vi plejer"
- glæd dig til at lære nye arbejdsfunktioner og ikke mindst nye kolleger at kende.

Mogens tilføjer, at både han og dem han har talt med i en lignende situation, er blevet vældig godt modtaget. Der er derfor ikke noget at frygte, men faktisk noget at se frem til.

Mogens fortæller videre, at han allerede efter 6 måneder i sin nye stilling er med til en flytning og sammenlægning af lokalkontoret. Det betyder, at i stedet for 30 medarbejdere bliver de ca. 80 medarbejdere. Der er dog stadig kun Mogens i funktionen som rådhusbetjent. Dette glæder Mogens sig til, for som han siger, så får jeg endnu mere indflydelse på mine arbejdsopgaver og mulighed for at præge arbejdet.

Vi i FOA 1 ønsker Mogens held og lykke i det nye job.

# Kontingentet i 2007



af Jesper Hesselholdt  
faglig sekretær FOA 1.

**A**fdelingskontingentet til FOA 1 forbliver 206 kr. som i 2006, og forbundskontingentet forbliver 133,50 kr., (inklusive gruppelevsfor sikring) som det har været siden år 2000. Alle nævnte beløb er pr. måned for et fuldtidsmedlem. Også administrationsbidraget til A-kassen forbliver på det nuværende beløb, nemlig 129,85 kr.

## Stigninger udefra

For medlemmer af A-kassen falder ATP-

**Forbundet og FOA 1 holder kontingentet i ro.**

**Men igen i år stiger 2 bidrag, som vi ikke har indflydelse på – nemlig forsikringsbidraget til A-kassen samt efterlønsbidraget.**

bidraget med 3 kr. ATP-bidraget dækker A-kassens indbetaling til ATP for blandt andet ledige medlemmer.

Forsikringsbidraget til A-kassen stiger med 6 kr. Forsikringsbidraget fastsættes af staten, og stigningen skyldes, at dagpengene til ledige stiger.

Endelig stiger efterlønsbidraget med 9 kr. Efterlønsbidraget fastsættes ligeledes af staten, og stigningen skyldes ligeledes, at efterlønnen stiger.

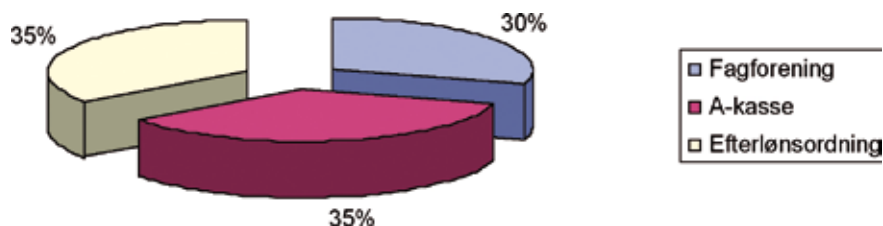
## Det samlede kontingent

For et fuldtidsmedlem af afdelingen er kontingentet hermed pr. 1. januar 2007:

- Medlemskabet af fagforeningen (incl. forbundet) koster fortsat 339,50 kr.
- Eventuelt medlemskab af A-kassen koster 410,85 kr.
- Eventuelt bidrag til efterlønsordningen koster 398,00 kr.
- Hertil skal eventuelt lægges klubkontingent, hvis I har vedtaget et sådant i en lokal klub

Ikke alle satser gælder for alle medlemsgrupper. Der er reduceret kontingent for visse medlemsgrupper, f.eks. efterlønsmedlemmer. Det aktuelle kontingent vil fremgå af kontingentopkrævningen for januar 2007. Eventuelle spørgsmål kan rettes til kontingentafdelingen i FOA 1 på telefon 46 97 11 00.

## Det samlede kontingents fordeling:

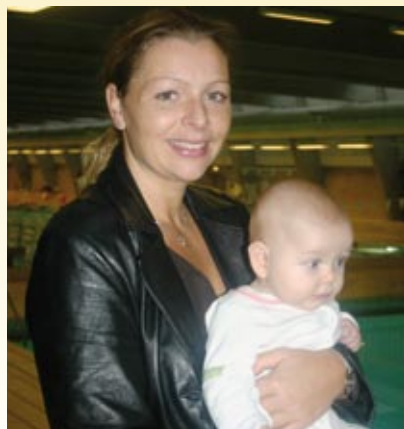


5

## Svar på gæt en arbejdsplads

**V**i har denne gang fået rigtig mange svar på hvor billedet denne gang var taget fra. Der var både rigtig mange rigtige og rigtig mange forkerte.

Det rigtige svar på konkurrence gæt en arbejdsplads i Etteren nr. 5 var Gentofte rådhus.



Gentofte rådhus er fra 1936, og er tegnet af slotsarkitekt Thorvald Jørgensen. Rådhuset er opført i nyklassicistisk stil. Rådhuset er siden opførelsen blevet udvidet to gange, senest i 1976 hvor sydfløjen kom til, som er tegnet af arkitektfirmaet Hoff & Windinge. I dag er rådhuset arbejdsplads for ca. 500 mennesker, og ca. 10 af disse personer er medlemmer i FOA 1.



Vinderen af konkurrencen blev Marianne Maltesen fra Lyngby svømmehal. Marianne er på barselsorlov for tiden, men var alligevel i dagens anledning taget ind på sin arbejdsplads, så Etterens udsendte kunne få et billede af hende og hendes datter Amanda, og overrække hende gavekortet til Magasin.

# Hvad går de rundt og



af Klaus Gerschanoff,  
faglig sekretær FOA 1.

## Hvad går gårdmanden rundt og laver?

Peter møder hver eneste morgen klokken 6.00. Som det første skal begge legepladser, hver eneste morgen, gennemgås for glasskår og eventuelt hærværk. Godt nok er der, som Peter siger lukket på institutionen om aftenen, men det afholder ikke områdets unge mennesker fra at bruge den, både til at lege på, men desværre også til ind imellem at lave hærværk på børnenes lege-redskaber osv.

Vi starter med denne artikel, en ny artikelserie: Hvordan foregår en almindelig arbejdsdag egentlig for FOA 1's forskellige faggrupper?

Hvad laver f.eks. en specialarbejder, en portør eller en teknisk servicemedarbejder egentlig på en arbejdsdag?

Det kunne Etteren godt tænke sig at afdække, vi bringer derfor i dette og de kommende nr. af Etteren artikler om dette.

I den forbindelse har Etteren sendt faglig sekretær Klaus Gerschanoff ud til specialarbejder (gårdmand) Peter Pedersen, for at høre hvilke opgaver en specialarbejder laver på en daginstitution. Peter er tilknyttet to institutioner i Vanløse, Pandekagehuset, med 12 timer og Drivhuset, med 15 timer. De resterende 10 timer er afsat til at være koordinator.

6



Peter har ringet efter sin kollega Ronnie Axelsen for at få hjælp til at flytte tunge ting.



Ind imellem checket af legepladserne tager Peter tid til at sætte vand over til kaffe, som han drikker sammen med personalegruppen klokken 7.00. Allerede 7.15 fortsætter han så med dagens opgaver.

Peter fortæller, at når man er ansat som gårdmand, er mange opgaver forskellige i forhold til årstiden. Men der er naturligvis en lang række opgaver, der skal laves hver dag, uanset hvad tid på året det er. Hvis det har sneet starter han med at rydde sne, så såvel de ansatte, som forældre med deres børn, kan komme sikkert ind på institutionen.

I efterårssæsonen er det bladene der skal fjernes, og i forårs- og sommersæsonen, står den på fejning hver eneste morgen - noget der virkelig kan slide på kroppen, med alle de mange kilo sand der skal fjernes.

Når morgenritualet er overstået, er det ind og kigge i opgavebogen. Peter har på begge institutioner indført en bog, hvor personalet kan skrive opgaver ind, så Peter efterfølgende kan indkøbe de ting der skal bruges, eller bare kan gå i gang, hvis han er så heldig, at alle materialer er klar, så opgaven blot skal udføres.

Peter står selv for at disponere over opgaverne. Men der er lavet nogle samarbejdsaftaler med arbejdsgiverne, så de ved i hvilken rækkefølge tingene vil blive udført. Peter oplyser at kravene efterhånden er meget store, men siger til gengæld, at han har verdens bedste job, hvilket han gentager rigtig mange gange under mit besøg. Det var en rigtig dejlig oplevelse at se, at han virkelig glæder sig over alle de forskellige opgaver der er på de 2 institutioner han passer til daglig.

Som Peter selv udtrykker det, skal man være lidt af en tusindkunstner for at kunne arbejde i dette fag.

Klokken 11.00 indtages frokosten på institutionen, klokken 11.30 fortsætter han med dagens gøremål, som kan være nogle af de opgaver der står i opgavebogen, eller hvis det er sommer så græsslåning.

Der er dog ting en gårdmand ikke selv må udføre. Det er dog ganske få opgaver, det handler om. Af opgaver gårdmændene ikke selv må udføre kan nævnes el-opgaver, male-opgaver der strækker sig ud over små reparationer, samt vvs-opgaver. På disse 3 områder er der lavet aftaler med de fagforeninger, der har disse medlemmer. Dette synes Peter er helt fint, men der kan naturligvis være ledere eller medarbejdere, der ikke er bekendt med disse ting, men



ikke mindst lederne kan se, store arbejdsopgaver kan løses af den samlede gruppe af gårdmænd.

Gårdmændene holder møde en gang om måneden. Dette gør de på forskellige institutioner så alle gårdmændene bliver et kendt ansigt alle steder. Det har ligeledes været med til at synliggøre dem som faggruppe, og som Peter siger, har der kun været positive tilkendegivelser over den måde gruppen arbejder på.

Hvis og når der kommer en ny leder, tager Peter ud til vedkommende og fortæller om gruppen, hele tiden med det for øje, at det skal være en serviceydelse som gruppen yder. Det er dog også vigtigt at lederne skal kende vores folk, og ikke mindst Peter, da det er ham der koordinerer alle store opgaver, samt sørger for vikarer ved sygdom osv. De skal også kende til de regler der er på området, som tidligere nævnt er der en række opgaver som gårdmændene ikke må lave, hvilket det også er stor forståelse for hos lederne.

Hen ad klokken 14 – 14.30 siger jeg tak for i dag og det er tid til at Peter vender snuden hjemad, efter endnu en dag med mange og spændende opgaver. Jeg tror at han vil møde i morgen, lige så glad for sine opgaver og for den forskel han gør i dagligdagen.

som Peter siger, hvis man er i daglig dialog med folk, ja, så er det aldrig noget problem

Peter er også koordinator for specialarbejderne i Vanløse, og han siger, at det er en

kæmpe succes. Han fortæller, at han har besøgt samtlige institutioner og talt med samtlige ledere, og informeret om hvordan de som gruppe arbejder. Det har været med til at give en stor forståelse for arbejdet, og

8

## Hvordan er det nu lige med juleaftensdag og nytårsaftensdag?

Hvert år i november – december bliver FOA 1 stillet spørgsmålet om, hvordan man skal arbejde juleaftensdag og nytårsaftensdag.

Etterten plejer i den forbindelse at bringe en opstilling af de forskellige overenskomsters regler for juleaftensdag og nytårsaftensdag, men da juleaften og nytårsaften i år falder på en søndag, bliver disse dage behandlet efter de enkelte overenskomsters regler for søndage.

Så hvis det er planlagt som en arbejdsdag for dig, så skal du have søgnehelligdagsbetaling.



# Gæt en arbejdsplads

Billedet denne gang er taget på en arbejdsplads, hvor et lille antal af FOA 1's medlemmer arbejder.

Arbejdsstedets bygninger har gennem tiden været brugt til flere forskellige ting.

Når du har gættet hvilken arbejdsplads billedet er taget af, sender du blankette for neden til FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby, att.: Charlotte Hansen.

Svaret skal være FOA 1 i hænde **senest den 20. december 2006.**

Blandt de rigtige svar vil der blive trukket lod om et gavekort på kr. 400,00 til Magasin.

Vinderen og dennes arbejdsplads vil blive bragt i næste nr. af Etteren.

*Det er ikke tilladt for valgte og ansatte i FOA 1 at deltage i konkurrencen.*



9

Fra hvilken arbejdsplads er billedet taget?

---

Navn: \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

Postnr og by: \_\_\_\_\_

Arbejdsplads: \_\_\_\_\_

Blanketten sendes til FOA 1, att: Charlotte Hansen, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby

# Hvordan går det i de nye kommuner?



Af Ken Petersson,  
afdelingsformand FOA 1

Som det er læserne af Etteren bekendt, sker der fra 1. januar 2007 en større kommunal reform. Mange små kommuner landet over er blevet sammenlagt til større enheder. Her i hovedstadsområdet, hvor FOA 1 organiserer medlemmer, er det alene sket tre steder (se opstilling nedenfor!).

Det betyder, at der fremadrettet vil være nye kommuner, der har de samme faggrupper ansat, men hvor medlemmerne er organiseret i forskellige afdelinger. Det er ikke holdbart på sigt, da det alt andet lige vil betyde, at der skal bruges mange kræfter på at koordinere indsatsen overfor den enkelte faggruppe i den sammen kommune.

Vi (FOA afdelingerne i Region Hovedstaden) havde dog håbet på, at der kunne afvikles en beslutningsproces, hvor det var den enkelte faggruppe, der selv besluttede hvor (hvilken afdeling) de skulle organiseres.

Det var dog ikke FOA's kongres holdning, der i stedet ønskede, at der fremadrettet alene er en enkelt FOA afdeling i en kommune, derfor skal der træffes afgørelse om hvilken afdeling alle FOA medlemmer skal organiseres i.

Undtaget for denne bestemmelse er det storkøbenhavnske område, som de Københavnske afdelinger hele tiden har organiseret med flere FOA afdelinger i hver kommune.

Der har derfor været gennemført afstemninger i de tre kommuner, med forskelligt resultat der betyder, at vi skal sige farvel til 37 medlemmer og goddag til 30 nye medlemmer. Det er trist for de medlemmer, der hermed flyttes mod deres vilje, uanset om de skal flyttes fra os eller til os!

Så vi må i fællesskab forsøge at gøre overgangen så blid som muligt.



*Er ikke endelig godkendte endnu.*

## Egedal kommune

er en sammenlægning af de tidligere kommuner Ledøje-Smørum, Stenløse og Ølstykke. Det er de københavnske afdelinger, der tidligere har organiseret Ledøje-Smørum, mens Stenløse og Ølstykke tidligere har været organiseret i FOA Frederikssund. I den nye kommune var der 715 stemmeberettiget medlemmer af FOA, af disse afgav 386 en stemme, hvilket svarer til en stemmeprocent på 54 %

Af dem stemte 273 at de helst ville til FOA Frederikssund og 113 stemte at de helst ville til de Københavnske afdelinger. Dette betyder, at FOA Frederikssund organiserer medlemmerne i Egedal kommune fra d. 1. januar 2007. Dette betyder, at FOA 1 overflytter 2 ledige medlemmer til FOA Frederikssund. Dertil kan komme et antal pensionister eller efterlønsmodtagere, som selv må bestemme.

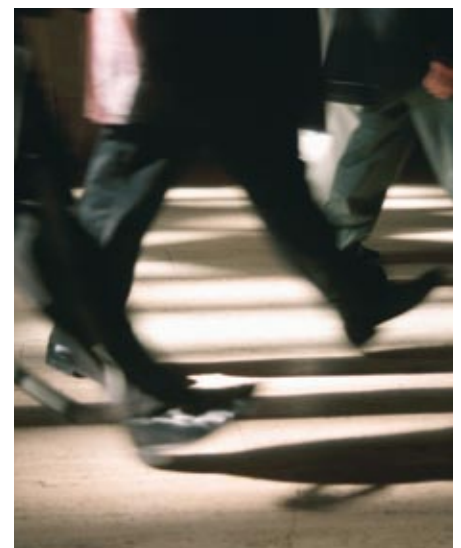
Der er derudover 10 medlemmer ansat som tekniske serviceledere eller medarbejdere i Ledøje-Smørum kommune, disse vil ikke blive flyttet til FOA Frederikssund, da der ligeledes pr. 1. januar 2007 er lavet ny grænseaftale mellem FOA og 3F i forhold til tekniske servicemedarbejdere og ledere i hele Danmark, ovenpå kommunalreformen. I den forbindelse er det blevet aftalt at 3F organiserer faggruppen i Egedal kommune fremadrettet. Det betyder at vores nuværende medlemmer skal overflyttes til 3F d. 1. januar – MEDMINDRE at de ønsker at blive i deres nuværende afdeling, nemlig FOA 1. Disse medlemmer vil blive kontaktet specifikt af FOA 1.



## Rudersdal kommune

er en sammenlægning af de tidligere kommuner Søllerød og Birkerød. Det er de københavnske afdelinger, der tidligere har organiseret Søllerød, mens Birkerød tidligere har været organiseret i FOA Nordsjælland. I den nye kommune var der 862 stemmeberettiget medlemmer af FOA, af disse afgav 390 en stemme, hvilket svarer til en stemmeprocent på 45,2%

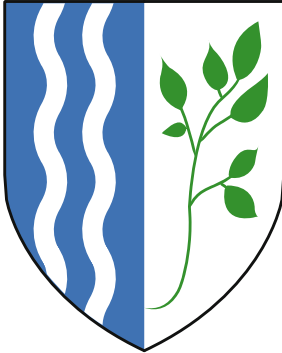
Af dem stemte 209 at de helst ville til FOA Nordsjælland, og 181 stemte at de helst ville til de Københavnske afdelinger. Dette betyder, at FOA Nordsjælland organiserer medlemmerne i Rudersdal kommune fra d. 1. januar 2007. FOA 1 skal i den forbindelse flytte 32 medlemmer som arbejder som teknisk serviceleder eller medarbejder i Søllerød, samt 2 ledige medlemmer til FOA Nordsjælland. Dertil kan komme et antal pensionister eller efterlønsmodtagere, som selv må bestemme.



# Satserne stiger

De maksimale dagpenge- og efterlønsatser stiger med virkning fra 1. januar 2007.

Den maksimale dagpengesats for fuldtidsforsikrede ledige har i hele år 2006 været 667 kr. om dagen og stiger nu til 683 kr. om dagen.



*Er ikke endelig godkendte endnu.*

## Furesø kommune

er en sammenlægning af de tidligere kommuner Værløse og Farum. Det er de københavnske afdelinger, der tidligere har organiseret Værløse, mens Farum tidligere har været organiseret i FOA Frederikssund. I den nye kommune var der 592 stemmeberettiget medlemmer af FOA, af disse afgav 307 en stemme, hvilket svarer til en stemmeprocent på 51,9%

Af dem stemte 143 at de helst ville til FOA Frederikssund og 164 stemte at de helst ville til de Københavnske afdelinger. Dette betyder, at de Københavnske afdelinger organiserer medlemmerne i Furesø kommune fra d. 1. januar 2007. FOA 1 modtager i den forbindelse 26 medlemmer i arbejde fra Farum kommune, samt 4 ledige medlemmer. Dertil kan komme et antal pensionister eller efterlønsmodtagere, som selv må bestemme.

### Dagpenge:

Fuldtidsforsikrede	683 kr.
Deltidsforsikrede	455 kr.

Dimittendsats, fuldtidsforsikrede	560 kr.
Dimittendsats, deltidsforsikrede	373 kr.

### Efterløn,

#### ny fleksibel ordning:

Fuldtidsforsikrede, 91 % sats	622 kr.
Deltidsforsikrede, 91 % sats	414 kr.
Fuldtidsforsikrede, 100 % sats	683 kr.
Deltidsforsikrede, 100 % sats	455 kr.

# Efterløn

## Udbetalingsperioderne

Er du på efterløn, kan det være svært at følge med i udbetalingsperioderne, så her kommer det næste halve års perioder:

- Januar 2007 – uge 51/06-03/07 (5 uger) er til udbetaling 26. januar
- Februar 2007 – uge 04-07 (4 uger) er til udbetaling 23. februar
- Marts 2007 – uge 08-11 (4 uger) er til udbetaling 23. marts
- April 2007 – uge 12-16 (5 uger) er til udbetaling 27. april
- Maj 2007 – uge 17-20 (4 uger) er til udbetaling 25. maj
- Juni 2007 – uge 21-24 (4 uger) er til udbetaling 22. juni

Vi tilstræber altid at udbetale efterlønnen om fredagen i ugen efter en periodes udløb, men rettidig udbetaling gælder helt frem til sidste hverdag i måneden. Det er dog sjældent, at efterlønsudbetalingen går i "kage", så man kan som udgangspunkt regne med de oplyste datoer.

# Udbetalingen af dagpenge og efterløn i december

Normalt slutter en udbetalingsperiode den næstsidste søndag i måneden, men udbetalingsperioden er i december måned forkortet med en uge, således at der kan udbetales dagpenge og efterløn inden jul. Decemberudbetalingen bliver efter afkortningen til en 4 ugers periode.

Er du ledig, beder vi dig sørge for, at vi har dit dagpengekort senest tirsdag den 19. december.

Er du efterlønsmodtager, der sender os kort hver måned, gælder det samme; sørg for at vi får dit kort senest den 19. december.

Så er der til gengæld penge i banken fredag den 22. december, hvis alt i øvrigt er i orden.

Er du efterlønsmodtager på halvårserklæring, skal du ikke foretage dig noget.

# En eventyrlig rejse for



af Jan Josephsen

## Hvorfor udfordre sig selv med ekspeditionsture?

At begive sig ud i verden er en gammel drøm jeg har haft, lige siden jeg som dreng læste rejseskildringer fra forskellige opdagelsesrejser.

Et godt eventyr handler for mig om, at udforske sig selv, og få nogle oplevelser, der ændrer ens hverdag, ikke kun på rejsen men længe efter. Har man først prøvet at bestige Andesbjergene i Sydamerika, scubadykket på de dybe have med sæler, delfiner, hvaler og de store hajer, sprunget i faldskærm eller fløjet i luftballon over den Namibiske ørken. Tillige sprunget verdens højeste bungeejumping i Sydafrika, trekket rundt blandt de indfødte i Amazonas, Centralafrika og Indien og har klaret det, ja så føler man jo nok, der ikke er ret meget andet, man ikke kan klare.

## Lyst til unikke oplevelser som giver drømme liv.

Stilheden, lyset, lydene, og ikke mindst

For den uddannelsesansvarlige for portørområdet på Amager hospital har det gennem flere år været en livsstil at rejse ud på spændende længerevarende ekspeditioner til fjerne og eventyrlige steder som Mellemamerika, Sydamerika, Afrika og Asien. Sidste tur var 7 uger til Indien, og for kort tid siden vendte han hjem fra 6½ ugers oplevelsesrig rundrejse på 10.000 km i det sydlige Afrika gennem Sydafrika, Lesotho, Swaziland, Botswana, Zimbabwe og Namibia.

den tropiske duft i Afrika fylder én med følelsen af, at man bare må tilbage til det afrikanske kontinent.

Efter en lang flyvetur, landede jeg endelig i Cape Town, som efter manges mening er verdens smukkeste by.

Det var 4. gang jeg var i Afrika, hvor indtrykkene altid er mange og ens sanser hele tiden bliver bombarderet.

Den fantastiske 6½ uges rundrejse, tog sit udgangspunkt i Cape Town i Sydafrika, for siden at gå nordpå gennem både Lesotho og Swaziland, dernæst gennem Botswana og op til det storslæede Victoria Falls på

grænsen mellem Zimbabwe og Zambia, for derefter at gå sydpå igen ned gennem Botswana og Namibia, og til sidst ende ved Kap det gode Håb.

## 10.000 km med ekspeditonskøretøj gennem den afrikanske slette.

Vel ankommet til mit hotel, mødte jeg gruppen som jeg skulle rejse med. De havde ligesom jeg selv valgt, at rejse med det engelske bureau Dragoman Overland, der har specialiseret sig i såkaldte "ekspeditions ture" med små internationale grupper til alverdens destinationer.

Jeg rejste sammen med 5 andre, der alle var fra engelsksprogede lande. Vi kørte og boede nærmest i vores Mercedes-truck sammen med vores afrikanske kok og 2 engelske chauffører. På denne måde kunne vi campere hvor som helst, når som helst. Ofte fandt vi lejrpladserne efterhånden som vi kom frem. På bredden af en flod, under åben himmel på savannen eller sågar hos de lokale. Det var ikke usædvanligt at vi var nødt til at flytte store elefantlorte på størrelse med grapefrugter, for at få plads til vores telte.

Da der skulle tilbagelægges 10.000 km på rejsen, sad jeg næsten dagligt og så den afrikanske slette rulle forbi i ekspeditions-køretøjets panoramavinduer, og følte tit det var som at se en spektakulær 3D-film i Tycho Brahe Planetarium, som aldrig ville ende.

Turen som startede i Cape Town, hvor det verdensberømte Table Mountain danner baggrund for Sydafrikas første by, gik op



Med os i trucken havde vi vand, mad og telte og alt det, der ellers var nødvendigt for at klare os igennem dagen.



En løve er op til 2,5 m lang (uden hale), 1 m i skulderhøjde og vejer op til 250 kg.

langs Sydafrikas østkyst, også kaldet for "Garden Route", der svinger sig gennem frugtbare landskaber der hovedsageligt består af forrevne kystlinjer med regnskov ude i siderne, blå laguner og masser af bjergtoppe og marker. Langs hele sydkysten så vi masser af hvaler.

Efter nogle dage ankom vi til det lille bjergkongerige Lesotho, der ligger gemt indenfor Sydafrikas grænser i et bjerglandskab, der gør at landet er lidt anderledes end de andre afrikanske lande. Her fik vi rig mulighed for lange vandreture og en 2 dages trekking tur på hesteryg i de smukke bjergegne.

I hele Drakensberg-området findes hundredvis af grotter med vægmalerier, der er malet af San-folket. De ældste malerier som afspejler deres liv og historie, er ca. 25.000 år gamle.

Efter opholdet i Lesotho satte vi kursen mod det lille smukke kongedømme Swaziland. Landet med sin egen konge, adskiller sig på mange måder fra det øvrige Sydafrika. Landet har et frodigt og bjergrigt landskab i nord, og mod syd store sukkerrørsmarker i et relativt fladt landskab.

### **Magiske Kruger Nationalpark**

Fra Swaziland kørte vi videre i vores specialudrustede køretøj, nordpå til Afrikas ældste dyrepark Kruger Nationalpark i Sydafrika, der er ca. halvt så stor som hele Danmark! Med dens intakte landskab, de storslåede flokke af vilde dyr og ikke mindst alle de store rovdyr, er parken enhver turists safaridrøm (det eksotisk klingende ord safari betyder i øvrigt blot rejse på swahili).

Drømmen blev da også opfyldt, da vi fik set de 5 store: løve, leopard, elefant, næsehorn og bøffel. Dyreparken bød på helt unikke oplevelser, da nogle af dagene blev foretaget som walking safaris og night safaris. Helt enestående muligheder for at møde den afrikanske natur på helt tæt hold.

Efter indtagelse af aftenens helt store barbecue over bål og en rigelig portion øl (enhver backpackers bedste ven), var det ofte tid til at gå i seng, da vi som regel skulle på safari før solen stod op.

### **Afrikas sidste oprindelige vildnis**

Efter et par dage gik vores færd videre nordpå til Botswana, der er på størrelse med Frankrig, men der bor blot lidt over en million.

Her dybt i Afrikas hjerte mellem de fire mægtige floder Zambezi, Chobe, Linyanti



*Etosha Nationalpark har en mægtig saltslette, hvor luftspejlinger og varmemilmer hører til dagens orden.*

og Kwando kan man genfinde det gamle Afrika.

Når vi kørte rundt indenfor Chobe Nationalpark i Botswana, så vi ofte elefantflokkene på flere hundrede, ganske få meter fra vores køretøj. Mellem det nordlige Botswana og nordvestlige Zimbabwe lever ca. 120.000 elefanter! Aftensceneriet i parken var ikke mindre fascinerende, når buskadset langs floden pludselig blev brudt af hundreder af elefanter, der bare blev ved at komme ned forbi vores truck til floden for at bade. Ved solnedgang begyndte elefanterne og alle de andre dyr at vende tilbage til savannen. Vores næste mål var Afrikas største vandfald Victoria falls, som fik sit navn af Dr. Livingstone, der ønskede at være tro mod sin britiske dronning og sponsor. Vandfaldet har dog på det lokale Makalolo-sprog sit nok mest rammende navn: Mosi-Ua-Tunya- ”Røgen der tordner”. Her gjorde vi opholdt nogle dage og fik rig mulighed for bl.a. at riverrafte, ride på elefant, flyve i helikopter over vandfaldene samt sejle i kano på Zambezifloden.

Efter nogle adrenalin pumpende dage gik turen atter mod Botswana og til en

af landets hovedattraktioner, det 17.000 kvm. store Okavango Delta der er verdens største.

Det første vi lærte på floden var respekt, respekt for flodhestene! Flodhesten er det dyr i Afrika, der slår flest mennesker ihjel. Problemet er, at flodhesten har sit territorium i vandet og krænker man det, så angriber den uden varsel. Det der gør det ekstra problematisk at sidde i en kano (”mokoro”) er, at flodhestene ofte ligger neddykkede og derfor ikke kan ses.

Vi fik efter min smag lidt for ofte lejlighed til at se en flodhest åbne sit gab for at vise sine enorme hjørnetænder.

På kanten af Okavango ligger Kalahariørkenen, der dækker op imod 70 % af landet. Øde og uforandret gennem tusinder af år, efterlader Kalahariørkenen et uforglemmeligt indtryk på én. Det er også her Afrikas ældste kultur, buskmændene lever. Der menes at være mellem 50.000 og 100.000 tilbage af Sanfolket.

Nogle af de største oplevelser på hele turen, var når vi sad rundt om bålet om aftenen

og indtog måltidet under den stjernefyldte himmel, med op imod 3000 af de milliarder af stjerner der er i vores mælkevej (galakse). På aftener som disse, hvor nattens lyde blev stadig mere intensive og stjernerne kom så tæt på som aldrig før, forstod jeg bedre hvorfor buskmændene siger, de kan høre stjernerne synge om natten.

### **Ørkener, urtidskløfter og safari**

Fra Botswana krydsede vi grænsen til det fantastiske smukke land Namibia, hvor nogle af højdepunkterne er Etosha Nationalpark, der regnes blandt Afrikas absolut bedste og Swakop-mund den forstenede ørken med de kendte ørkenelefanter. Efter et fascinerende møde med elefanterne, kørte vi via Skeletkysten, mod en af de største sælkolonier i verden (ca. 200.000 sæler!). Nogle imponerende dyr, men stanken på stedet var næsten for meget!

Vi tog ophold et par dage i byen Swakopmund med sin helt egen stil, kultur og stemning. Herfra fortsatte vi ind i den Namibiske ørken, hvor landskabet ikke har

ændret sig meget de sidste 80 millioner år. Geologer mener da også at dette ørkenområde højst sandsynligt er verdens ældste.

Tidlig morgen kørte vi til Afrikas "Grand Canyon" kløften Fish River, og videre til verdens højeste vandrekliitter ved Sossusvlei. Inspireret af ørkenens skønhed, stod vi op med solen næste dag, og kørte den sidste del af den lange rejse sydpå gennem Sydafrika, mod rejsens endepunkt Kap Det Gode Håb.

Da jeg stod ved sydspidsen af Cape-halvøen, og kikkede ud over havene, kunne jeg næsten forestille mig Sydamerika til højre, Australien til venstre og helt sydpå Sydpolen. Ikke mindst forestillingen om Sydpolen, blev gjort levende af alle de pingviner, der vraltede rundt omkring én.

### Afrika i hjertet

Den sidste aften, inden turen for mit vedkommende gik mod de nordlige breddegrader, blev der dækket op til den helt store afrikanske buffet. Et passende punktum for en intens og eventyrlig rejse, hvor Afrika virkelig fortjente min fulde opmærksomhed! Modvilligt, med Afrika dybt inde i



Verdens højeste vandrekliitter ved Sossusvlei er op til 400 m høje.

mit hjerte, tog jeg flyet tilbage til Danmark, mens jeg endnu engang måtte trøste mig med, ud over glæden ved at skulle

hjem og genforenes med min kone og 2 piger, at der forude venter nye spændende rejser, til nogle af klodens fjerneste egne.



Det berømte Kap det Gode Håb der samtidig var rejsens endepunkt!

# Grundprincippet i Lean



Af udviklingschef  
Torben Faarborg, FOA

## Lean er på mode

Lean er efterhånden på alles læber og indgår i mange forskellige sammenhænge. Er Lean noget nyt, eller er det gammel vin på nye flasker?

Det er i hvert fald et yderst interessant emne, og der er i løbet af kort tid udgivet hele 3 danske bøger om Lean. Bøgerne har mindst 3 forfattere som specialister i Lean. Det er altså store forhold at skrive om en ledelsesfilosofi eller måske nærmere en læringsfilosofi som Lean.

Kritikere af Lean siger, at det stammer helt tilbage fra industrialiseringens barndom. Det drejer sig kun om at få mere ud af processerne inden for industrien, især hvor det drejer sig om timelønnede arbejdere.

16

Det er især Dansk Industri, der går foran og har igangsat debatten, og mange produktionsvirksomheder har kastet sig over emnet.

Men kan det også bruges inden for administration? Det mener mange, og lige nu breder Lean sig til det administrative område, hvor mange eksempler fremhæves i pressen.

Også Finansministeriet ser på Lean systemer, og det er taget i anvendelse på det offentlige område. Bl.a. har de nye regioner valgt Lean som et ledelsesværktøj.

Spørgsmålet er, om Lean kan bruges til velfærdsydelse, og på hvilken måde? Det er det, som fagbevægelsen bliver nødt til at forholde sig til i nær fremtid.

## Forhistorie

Toyota produkt system er hele grundlaget for Lean tankegangen, kaldet TPS. Efter krigen opbyggede den japanske bilfabrik et samlebånd, som var helt specielt. Kort fortalt kunne medarbejderne stoppe processen, hvor de stod, såfremt der var fejl. Fejlen blev rettet på stedet, og blev ikke gentaget, hvorfor de efterfølgende biler var i orden. Medarbejderne blev tilmed

”Etteren” vil prøve at komme lidt til bunds i det nye Ledelsesværktøj der hedder LEAN. Vi har afholdt et lederforedrag i FOA 1 i september, hvor LEAN blev gået igennem. Vi har haft LEAN på programmet på vores midtvejs seminar, og nu bringer vi Torben Faarborgs indlæg om LEAN fra sidste lederbrev. Vi vil i Næste nummer af ”Etteren” have en artikel hvor man har prøvet LEAN på en FOA 1 arbejdsplads.

belønnet, hvis de opdagede fejl, som blev rettet. Endvidere indførte man ”kaizen”, d.v.s. ugentlige møder, hvor medarbejderne i samarbejde med ledelsen drøftede forbedringsmuligheder i produktionen. Det var altså ikke ledelsen, som trak løsningerne ned over hovedet på medarbejderne.

I resten af verdenen kørte samlebåndene videre på den sædvanlige måde, og slutproduktet indeholdt fejl, som skulle rettes i en til formålet oprettet fejlafdeling e.l.

Man kan forestille sig forskellen, at flere og flere fejl betyder flere og flere forsinkelser.

Omvendt kan man forestille sig, at stoppet hos Toyota medførte forsinkelser, men kun en enkelt gang, idet fejlen jo ikke gentog sig, når den var rettet. Både medarbejdere og ledelse var interesseret i, at det kørte perfekt, og oven i købet fik de medarbejdere, der fandt en fejl, en belønning - en lille belønning - en fyldepen.

Dette er efter min opfattelse den helt enkle Lean-tankegang.

Med tiden og uden om samlebåndet i Toyota opstod en stribe rationaliseringer af meget forskellig art, f.eks. ingen lagertid, inddragelse af leverandører, inddragelse af kunder, værdimåling, levering af den personlige bil, hjælpefunktioner, rationaliseringsgevinster, ren produktion, miljøvenlige produkter og meget andet.

Der er et uital af japanske betegnelser for alle disse forhold, som altså først blev opdaget af amerikanske forskere på et meget sent tidspunkt i forhold til konkurrencen.

Det er årsagen til de store problemer, amerikansk bilindustri står over for lige nu, jf. presseomtale.

Jeg vil fremhæve to forhold i Lean, som efter min mening er helt afgørende for god Lean også kaldet ”klassisk Lean”.

## Forudsætninger for klassisk Lean

I de artikler og bøger jeg har læst, gives der udtryk for, at der er muligheder for Lean indenfor administration og ledelse. Spørgsmålet er blot, om man opfatter Lean på samme måde som i produktionen af varer.

Den offentlige sektor producerer ikke varer, men derimod velfærdsydelser til borgerne.

Og da velfærdsydelserne tilvejebringes af menneskelig omsorg, er spørgsmålet, om denne omsorg kan sættes ind i de principper og processer, som gælder for Lean?

Det fremhæves ofte, at grundprincippet i Lean er at undgå spild.

Da det offentlige finansieres af de skatter, som borgerne betaler, så er det nærliggende at undgå spild af skatteydernes penge.

Men Lean indeholder også efter min opfattelse to andre principper:

## MedarbejderBESTEMMELSE og KAIZEN

Måske kan Lean delvist bruges inden for det offentlige, hvis man i ”klassisk Lean” anvender disse to faktorer som hovedelementer.

Kaizen betyder på japansk ”de små skridts





Det store spørgsmål er, hvem der høster frugterne af forbedringerne: aktionærerne, direktionen, skatteyderne eller medarbejderne selv?

I vores komplicerede velfærdssamfund er det meget svært at gennemskue, hvor de eventuelle besparelser eller rationaliseringsgevinster i stat og kommuner bliver af. Det tyder ikke på, at det f.eks. sker gennem lavere skatter. Det kan heller ikke konstateres, om de bruges til at forbedre eksisterende procedurer, behandlingsmetoder o.s.v. Der sker heller ikke den store lønstigning til de basismedarbejdere, som tilvejebringer velfærdsydelse. Tværtimod ser det ud til, at det mest er topledelsen, som får gavn af Lean gennem bonusløn, aktieoptioner, bedre uddannelsesvilkår m.v.

forandring”, og den rigtige måde at anvende kaizen på er, at det er medarbejderne, der på jævnlige og korte møder drøfter fremgang og ændringer.

Møderne styres af medarbejderne selv, der har interessen i at forbedre forholdene på arbejdspladsen, bl.a. arbejdsmiljøet.

Da det er medarbejderne, der er selve værdien i velfærdsydelsen, er det også medarbejderne selv, som skal bestemme, hvordan værdierne skal udmøntes og forandres ud fra borgernes behov.

Dermed er medarbejderBESTEMMELSEN maksimal, idet det er medarbejderne, der definerer ændringerne.

Her må ikke glemmes de politiske forudsætninger, som meget nemt kan blive en hindring for ”klassisk Lean”.

råder, hvis man er tro mod de grundlæggende principper.

Hvis man ikke er det, så er Lean bare gammel vin på nye flasker og ligner alle de andre utallige rationaliseringsmetoder, der er præsenteret gennem de seneste mange år.

Lean er kun ”klassisk Lean”, hvis medarbejderne inddrages kontinuerligt og har fuld indflydelse på de ændringer, som foregår i deres egne processer, og får lov til at mødes jævnlige og drøfte disse ændringer. Endvidere at der er fuld åbenhed om, hvor besparelser og gevinsterne ved Lean går hen i virksomheden, og at disse forhold er drøftet med medarbejderne.

At ledelsen går foran og viser de gode eksempler og selv arbejder ud fra Lean-princippet er selvfølgelig også en forudsætning.

Hvis disse forhold er opfyldt, kan fagbevægelsen set gennem mine briller forsigtigt hilse Lean-principperne velkommen og støtte medarbejderne med arbejdet.

Men desværre har de mange eksempler vist, at det er meget få virksomheder, som virkelig gennemfører ”klassisk Lean”. De fleste eksempler fra konsulentfirmaerne er rationaliseringer i gammeldags forstand.

Man kan frygte, at med den stigende politiske vilje til privatisering af offentlige områder vil det kun være aktionærerne, som får glæde af Lean.

Tele-Danmark er nok det tydeligste eksempel på, hvordan fremtiden bliver på området.

Disse forhold er væsentlige at være opmærksom på, når der tales om Lean, set med fagforeningernes øjne.

Hvis de to grundlæggende ting (medarbejderBESTEMMELSE og KAIZEN) ikke er opfyldt, er der efter min opfattelse ikke tale om Lean!

De bøger og kurser, som nu udbydes indenfor Lean, har desværre fokus på nogle andre områder end medbestemmelse og kaizen.

### Lean bør certificeres

Lean kan bruges fornuftigt på mange om-

Man må håbe, at der på et tidspunkt opstår en form for Lean-certificering, så der bliver rensat ud blandt alle disse konsulentfirmaer, der sælger en vare, som ikke er Lean.

### Har du erfaringer med LEAN? - Et er teori et andet er praksis – som man siger

I Lederzonen vil vi gerne høre om praktiske erfaringer med LEAN.

Er LEAN virkelig bare slankekur, der virker?

Har LEAN ført til glattere medarbejder og brugere - og vel og mærke uden at der er sket fyringer?

Hvis du har haft positive eller negative erfaringer på din arbejdsplads med LEAN, må du meget gerne ringe eller maile til Lederzonen – erfaringer kan være med til at give os et billede af værktøjets anvendelse på offentlige arbejdspladser.

# Pensionist/efterlønsmodtager klubben for arbejdsledere i FOA 1 orienterer

Seniorklubbens program for foråret 2007.

**Mandag d. 8. januar kl. 10.30**

Foredrag og billeder fra rejse med den transsibiriske Jernbanen v //Jens Jensen. Turen går fra Moskva til Beijing

**Mandag d. 12. februar kl. 10.30**

Klubbens traditionelle bankospil med 10 spil med fine præmier på 1 række og hele pladen, (6 plader kr. 35.00 ). Medlemmer er velkomne til, at tage venner/bekendte med denne dag.

**Mandag d. 12. marts 10.30**

Der afholdes tøjparty, sidste nyt i forårets modeller og farver til både mænd og damer og i alle størrelser, fremvises og sælges til priser hvor alle kan være med. Så kom og se, om der ikke også skulle være noget for dig.

**Mandag d. 16. april kl. 10.30**

Klubbens ordinære generalforsamling. Mød op og vær med til at vælge og stille spørgsmål til bestyrelsen og aktivitetsudvalget, stille forslag m.m..

**Mandag d. 14. maj kl. 10.30**

Forårsfest hvor vi synger danske sange o.a. til levende musik. Udover vore fællessange vil vi få besøg af en tryllekunstner, som vil underholde os med sine trick m.m.

**Onsdag d. 13. juni kl. ??**

Årets skovtur vil efter al sandsynlighed blive en bustur her på Sjælland. Der arbejdes på hvilken seværdighed og kro, der denne gang skal besøges.

Klubben vil, som de øvrige år, yde et pænt tilskud til arrangementet, således at prisen for den enkelte vil være favorabel. Yderligere om turen vil foreligge på medlemsmøde i februar/marts måned og i FOA bladet.

Vi håber du finder emnerne interessante, og at dette sammenholdt med et hyggeligt samvær med andre tidligere arbejdsledere, giver dig lyst til at deltage i klubbens arrangementer.

Efter hvert møde spises den medbragte mad, der kan købes øl/vand til moderate priser og klubben byder på kaffe og lidt sødt.

Møderne afholdes som vanligt på Vilhelm Thomsens Alle 9 i den store sal (Niveau 1)

På bestyrelsens vegne  
Formand Helge Koch

18

## Åbne repræsentantskabsmøder

FOA 1 har åbne repræsentantskabsmøder, hvor du er velkommen til at møde op.

Møderne afholdes på følgende datoer i 2007.

Onsdag den 7. marts

Torsdag den 7. juni

Tirsdag den 4. september

Torsdag den 8. november ekstraordinært

Torsdag den 6. december

Hvis du ønsker at møde op for at lytte med til diskussionerne i repræsentantskabet, vil vi bede dig melde til hos Kim Borch Jensen i Administrativt Sekretariat på 46 97 11 00 eller e-mail foa1@foa.dk.

## Telefon og fax

**Telefonnummer** til FOA 1 og A-kassen: 4697 1100

**Faxnummer** til FOA 1: 4697 1102

**Faxnummer** til A-kassen: 4697 1099

## Åbningstider i FOA 1

Afdelingen og A-kassen holder åbent alle hverdage.

Mandag, tirsdag, onsdag og fredag holder vi åbent kl. 9-12.

Torsdag holder vi åbent kl. 13-17.

I åbningstiderne er der mulighed for både telefonisk og personlig henvendelse.

Det er altid en god ide at bestille tid for personlig henvendelse - så er du sikker på, den du skal tale med, er klar til dig.

## Åbningstider omkring jul og nytår

FOA 1 og A-kassen holder normalt åbent onsdag, torsdag og fredag i uge 52.

- Mandag den 25. december er der lukket
- Tirsdag den 26. december er der lukket
- Onsdag den 27. december er der åbent
- Torsdag den 28. december er der åbent
- Fredag den 29. december er der åbent
- Mandag den 1. januar er der lukket

**FOA 1 holder lukket torsdag den 1. februar og fredag den 2. februar 2007 på grund af personaleseminar.**

## Penge til tiden

Man kan ikke forære sine penge til "tiden", men man kan have en forventning om at få dem til tiden. Og hvad er så at få sine dagpenge eller sin efterløn til tiden, eller mere præcist, rettidigt. Får man sine dagpenge eller sin efterløn senest sidste hverdag i måneden, er pengene udbetalt rettidigt, men når alt går vel, har vi som regel udbetalt allerede om fredagen i ugen efter udbetalingsperiodens udløb.

Vi gør i A-kassen alt hvad vi kan, for at udbetalingerne følger den normale rytme - altså penge i banken den fredag, der ligger i ugen efter næstsidste søndag - men vi beder om forståelse for, at der nogle gange kan ske forsinkelser.

Ole Bruun, A-kassen

## Modtager du Faglige Noter?

Er du tillidsvalgt på din arbejdsplads, bør du modtage nyhedsbrevet Faglige Noter fra Fag og Arbejde. Hvis du ikke modtager det, kan det skyldes fejl i vores registrering af tillidshverv. Ring i så fald til FOA 1, Sekretariatet for arbejdspladsrepræsentanter på 4697 1100 eller send en mail på foa1@foa.dk.

**Faglige noter sendes kun ud på mail, så husk at opdatere din e-mail.**

## Tilmelding som ledig

Tilmelding til AF sker nu elektronisk, ved at man på AF tilbydes en skærm, hvor man selv taster sig ind i systemet. Hvis man har en Pc'er hjemme og er på nettet, kan man også gøre det der. Desuden kan man tilmelde sig i A-kassen - også via brug af en Pc'er. Fordelen ved at gøre det i A-kassen er, at man kan få hjælp, hvis der er noget man er i tvivl om.

## Bestil en tid i A-kassen

Det er dødirriterende at vente. Det ved vi alle. Det er også irriterende at vente på en sagsbehandler i A-kassen. Derfor: Ring og bestil en tid på tlf. 4697 1100; især hvis du skal melde dig arbejdsløs eller søge efterløn. Begge dele tager lidt tid.

# Glad og trist på en gang



af Ken Petersson  
afdelingsformand.

**N**ytåret står for døren, og endnu engang varsler det nye år også ændringer.

Her fra 1. januar er kommunalreformen en realitet, nye kommuner er dannet, amterne er nedlagt og regioner opstået fra deres aske.

Det betyder også ændringer for FOA 1 og for FOA 1's medlemmer. En hel masse medlemmer får en ny arbejdsgiver, når Region Hovedstaden fra 1. januar er en realitet. Disse mange medlemmer, primært hospitalsansatte (en af ændringerne er også at alle sygehusnavne forsvinder), vil måske ikke i den daglige udførelse af arbejdet, opleve den store forandring. Men på sigt skal man arbejde i et nyt hospitalsvæsen, med nye måder at gøre tingene på, som utvivlsomt på sigt vil medføre ændringer. Første indikation får vi næste år, når den nye hospitalsplan fremlægges.

Det betyder også enkelte ændringer på det ansættelsesmæssige område, i hvert fald hvis man kommer fra det tidligere H:S. Regionerne har nemlig besluttet at fortsætte med Amtsrådsforeningens overenskomster og kun dette ene sæt over-

enskomster. For FOA 1's medlemmer i H:S bliver det en ændring af de kendte særlige fridagsregler (særligt 1. maj – grundlovsdag – juleaftensdag), hvor amtsrådsforeningens overenskomster har andre regler. Dette vil sandsynligvis først blive effektueret efter 1. april 2008, så vi vender tilbage.

Men som det ser ud lige nu (redaktionelt medio november) er det allerede fra 1. januar 2007 at overenskomsternes forhandlingsret skal udøves af forhandlingsparten på Amtsrådsforeningens område. Denne lidt underlige sætning, betyder at FOA 1, fra 1. januar kan have forhandlingsretten for portører ansat på Rigshospitalet, det er de mildest talt ikke begejstret for!

Faktisk har den fremtidsudsigt fået tillidsvalgte til helt at overveje, om de skal blive i portørfaget!

Det kan man som fagforenings"mand" godt blive ret glad for, at der stadig er nogle der er så glade for deres fagforening, at de overvejer sådanne tiltag. Som FOA 1 ansat/valgt kan man til gengæld godt blive ret trist over at høre – at et medlemskab i FOA 1 opleves af nogle som så slemt, at man hellere vil have et andet arbejde.

*Glad og trist på en gang.*

I Søllerød, Værløse og Ledøje-Smørum er afstemningerne afgjort (se artikel inde i bladet), hvilket betyder at vi skal sige goddag til nogle nye medlemmer fra Farum, det er da kun glædeligt, vi vil gøre alt vi

kan for at de vil føle sig velkomme. At få nye medlemmer, det er vi rigtigt glade for. Samtidigt skal vi sige farvel til nogle medlemmer og nogle rigtigt gode faglige kammerater fra Søllerød, det er vi ret triste over, vi vil forsøge at holde kontakten til de tillidsvalgte, således at de stadig kan indgå i faggrupperne debatter.

*Glad og trist på en gang.*

Det nye år vil ligeledes bringe dig Ettereren på en ny måde. I stedet for som nu, hvor du får lagt Ettereren i postkassen af det flinke postbud, vil du næste år få Ettereren "pakket ind" sammen med forbundets blad, men stadig lagt i din postkasse. Grunden til det er, at vi kan spare en masse penge ved at sende begge blade sammen, og hver gang vi kan spare penge og stadig have det samme at tilbyde dig, så er vi glade. Samtidigt er det slut med at have selvstændigt fat i udgivelsestider og forsendelse, hvilket vi har gjort i over 10 år med dette blad, det er jo lidt trist (men også kun lidt).

*Glad og (en lille smule) trist på en gang.*

Det nye år kommer, med nye muligheder og bringer nye venner og kammerater. Det gamle forsvinder med gamle skikke og venner der forsvinder samtidig. Jeg ønsker for dig og din familie, at det nye år, i høj grad, bringer noget der gør dig mere glad, end du er trist over det, der forsvandt i det gamle.

God jul og Godt Nytår!